



Van ZZP`er naar beveiligiger in loondienst

Vanaf 2025 verandert er veel voor ZZP'ers in de beveiliging. De naleving van de wetgeving is de boosdoener, waardoor de Belastingdienst vanaf 01-01-2025 streng gaat controleren op schijnzelfstandigheid. Dit betekent dat ZZP'ers in de beveiliging als gewone werknemers gezien worden, met alle gevolgen van dien. Hierdoor willen onze grootste opdrachtgevers geen ZZP'ers meer inhuren. Maar geen zorgen, er is een oplossing!

Bij Facility4All Beveiligingen kun je in loondienst komen. Dit biedt je zekerheid en voordelen zoals een vast salaris, 24 vakantiedagen, pensioenopbouw, en minder administratief gedoe. Wil je zonder zorgen blijven werken in de beveiliging? Meld je dan aan via info@facility4allbeveiligingen.nl en word onderdeel van ons team. Samen zorgen we voor een veilige en zekere toekomst!



Wijziging Samenwerking met ZZP'ers en Aanstaande Wetgeving

Vanaf 2025 zullen we niet langer samenwerken met ZZP beveiligers. Dit besluit is genomen vanwege wetgeving en aangekondigde handhaving door de Belastingdienst, evenals de wens van onze grootste opdrachtgevers om geen gebruik meer te maken van ZZP'ers.

Informatie over Wetgeving en Handhaving

Als je nog niet op de hoogte bent van de aankomende wetgeving en handhaving, verwijzen we je graag naar de pagina van de Belastingdienst.



Korte uitleg van de reden:

In de beveiligingssector is er altijd sprake van een “gezagsverhouding” tussen de opdrachtgever en de beveiligiger. Dit houdt in dat de opdrachtgever instructies kan geven aan de beveiligiger, die deze moet opvolgen. Vanaf 01-01-2025 gaat de Belastingdienst handhaven op schijnzelfstandigheid, wat betekent dat ZZP’ers in de beveiliging als werknemers worden beschouwd, met alle financiële en juridische gevolgen van dien. Meer informatie vind je op website van de [Belastingdienst](#).



In Loondienst bij ons

Wil je blijven werken in de beveiliging? Dan is een loondienstverband de oplossing. Bij ons ben je welkom!

Voordelen van werken in loondienst:

- Vast salaris
- 24 vakantiedagen (bij fulltime dienstverband)
- Ziekteverlof
- Pensioenopbouw
- Minder administratieve taken
- Verzekering voor bedrijfsongevallen en beroepsziekten
- Recht op WW en ZW

Je wordt betaald volgens de CAO particuliere beveiliging.

Ons aanbod:

- Basis salaris tussen €17,00 en €20,00 bruto per uur, afhankelijk van leeftijd en ervaring
- Contract voor bepaalde tijd met uitzicht op een vast contract
- 4-wekelijkse salarisbetaling (13 keer per jaar)
- Reiskostenvergoeding
- 24 vakantiedagen per jaar bij een fulltime dienstverband (36 uur per week)



Onzeker alternatief DUBV

Hoewel het werken met bijvoorbeeld een Declarabele Uren BV (DUBV) in sommige situaties aantrekkelijk kan lijken, vooral vanwege de vermeende flexibiliteit en kostenbesparingen, wegen de nadelen vaak zwaarder. Je moet zorgvuldig overwegen of deze constructie geschikt is voor jouw specifieke behoeften en omstandigheden en of de potentiële risico's beheersbaar zijn. Het is vaak raadzaam om juridisch en financieel advies in te winnen voordat je besluit om een DUBV-constructie te gebruiken.

Houd er ook rekening mee dat grote partijen geen samenwerkingen aangaan met dergelijke constructies en zich richten op de bestaande samenwerkingen en afspraken per 30-12-2024.

Officiële bronnen rondom deze wet en regelgeving

- [Wat houdt de Wet DBA eigenlijk in?](#)
- Deze pagina legt uit wat de Wet DBA inhoudt en hoe opdrachtgevers en opdrachtnemers hun arbeidsrelatie moeten beoordelen.

Belastingdienst: Wanneer is sprake van loondienst?

- [Wanneer is sprake van loondienst?](#)
- Dit artikel beschrijft de kenmerken van loondienst en wanneer er sprake is van een gezagsverhouding.

Grant Thornton: Wet DBA en opheffing van het handhavingsmoratorium in 2025

- Wet DBA en opheffing van het handhavingsmoratorium in 2025
- Een diepgaande analyse over de opheffing van het handhavingsmoratorium en de implicaties voor opdrachtgevers en opdrachtnemers.

KNMT: Overheid zet stap in regulatie arbeidsmarkt: handhaving wet DBA vanaf januari 2025

- [Overheid zet stap in regulatie arbeidsmarkt: handhaving wet DBA vanaf januari 2025](#)
- Deze pagina bespreekt de stappen die de overheid neemt om de arbeidsmarkt te reguleren en de implicaties van de handhaving van de Wet DBA.



ZZP Nederland: Kabinet wil Wet DBA vanaf 1-1-2025 weer gaan handhaven

- [Kabinet wil Wet DBA vanaf 1-1-2025 weer gaan handhaven](#)
- Een artikel over de plannen van het kabinet om de handhaving van de Wet DBA weer op te pakken en de gevolgen hiervan voor zelfstandigen.

Business Insider: Handhaving wet DBA tegen schijnzelfstandigheid in stapjes

- [Handhaving wet DBA tegen schijnzelfstandigheid in stapjes](#)
- Dit artikel gaat in op de gefaseerde handhaving van de Wet DBA en de maatregelen die het kabinet neemt om schijnzelfstandigheid aan te pakken.